



**Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi**

**Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja  
Politeknik Negeri Banjarmasin  
Tahun 2025**

No	Komponen	Bobot	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	30%	27
2	Pengukuran Kinerja	30%	27
3	Pelaporan Kinerja	15%	13.5
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	22.5
<b>Predikat</b>		<b>A</b>	<b>90</b>

**Catatan**

**A. Perencanaan Kinerja**

- Perencanaan kinerja sudah selaras antara Renstra, PK, RBA, rencana aksi, dan pohon kinerja, dengan indikator, target tahunan, serta keterkaitan dengan anggaran yang telah disusun secara berjenjang hingga level unit.
- Reviu Renstra akan dilakukan secara berkala per semester, agar dapat diukur dan di evaluasi capaian target Renstra tersebut, beserta strategi tindak lanjut dalam mencapai target IKU dan IKT di dalam Renstra.

**B. Pengukuran Kinerja**

- Sistem pengukuran kinerja triwulanan telah sesuai, ditunjukkan dengan adanya pedoman, SOP, pelaksanaan pengukuran TW I-III, laporan berkala kepada pimpinan Satker, serta pemantauan melalui forum LAKIN dan rapat, dengan data yang digunakan relatif relevan terhadap indikator yang diukur.

**C. Pelaporan Kinerja**

- Pelaporan Kinerja telah memenuhi standar yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya. Pelaporan kinerja telah memberikan dampak dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.

**D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal**



**Catatan :**

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar  
Sertifikasi  
Elektronik**

- Politeknik Negeri Banjarmasin telah memiliki Pedoman Evaluasi SAKIP dan Pedoman Teknis Evaluasi AKIP 2025 yang mengadopsi KKE sesuai PermenPANRB Nomor 88 Tahun 2021, didukung oleh tim evaluator yang telah mengikuti diklat dan memiliki sertifikasi SAKIP, serta menghasilkan LHE internal 2024 beserta dokumen tindak lanjut yang memuat rekomendasi, rencana aksi, dan penanggung jawab yang jelas.

## Rekomendasi

### A. Perencanaan Kinerja

- Reviu Renstra menjadi salah satu agenda dalam Program Kerja pimpinan, sebanyak 2 kali reviu dan dilakukan reviu per semester , serta menentukan SK Tim Reviu Renstra tersebut.

### B. Pengukuran Kinerja

- Menetapkan indikator kepatuhan pengukuran kinerja, misalnya persentase unit yang menyampaikan laporan tepat waktu dan persentase indikator yang terukur, serta menyajikannya secara periodik sebagai bagian dari laporan pemantauan kinerja.

### C. Pelaporan Kinerja

- Laporan kinerja secara berkala digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja berikutnya dalam Indikator Kinerja Utama (IKU).
- Meningkatkan keterlibatan pegawai untuk berkontribusi dalam menyampaikan informasi dan data yang mendukung Laporan Kinerja (LAKIN) , serta meningkatkan kerjasama tim antar unit dalam penyusunan LAKIN.

### D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

- Menyusun LHE internal pada tingkat unit kerja atau fakultas yang memuat temuan dan skor secara rinci, disertai penetapan jadwal follow-up review untuk memantau pelaksanaan tindak lanjut dan memastikan rekomendasi benar-benar diimplementasikan.

Jakarta, 10 Januari 2026



Ditandatangani secara elektronik oleh  
Inspektur I

Lindung Saut Maruli Sirait



**Catatan :**

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar  
Sertifikasi  
Elektronik**