

REVIU RENSTRA BERKALA



REVIU CAPAIAN IKU RENSTRA TAHUN 2022

POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN
2023**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN

Jalan Brigjen H. Hasan Basri (Komplek Unlam) Kayutangi, Banjarmasin 70123
Telepon: (0511) 3305052, 3308245, Faksimili : 0511-3308244
Pos-El : adum@poliban.ac.id; kepegawaianpoliban@gmail.com

KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN
Nomor : 589/PL18/PR.00.02/2023

TENTANG
HASIL REVIU CAPAIAN IKU RENSTRA TAHUN 2022

DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN,

- Menimbang** :
- Bahwa Rencana Strategis Poliban Tahun 2020-2024 harus diukur pencapaian setiap komponen IKU-nya;
 - Bahwa Capaian IKU setiap Komponen yang dicapai harus di reviu;
 - Bahwa berdasarkan butir a dan b diatas perlu di tetapkan Hasil Reviu Capaian IKU RENSTRA Tahun 2022 yang ditetapkan melalui Surat keputusan Direktur.
- Mengingat** :
- Undang-undang nomor 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
 - Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
 - Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
 - Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
 - Permenristek Dikti Nomor 22 Tahun 2018 tentang Statuta Politeknik Negeri Banjarmasin;
 - Permendikbudristek Nomor 17 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Negeri Banjarmasin;
 - Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 080/O/1997 tentang Pendirian Politeknik Negeri Banjarmasin;
 - Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor: 14379/M/KP/2023 Tentang Pemberhentian Direktur Politeknik Negeri Banjarmasin periode tahun 2019-2023 dan Pengangkatan Direktur Politeknik Negeri Banjarmasin periode tahun 2023-2027.

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan** : SURAT KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN TENTANG HASIL REVIU CAPAIAN IKU RENSTRA TAHUN 2022
- KESATU** : Hasil Reviu Capaian IKU RENSTRA Tahun 2022.
- KEDUA** : Keputusan ini berlaku sejak ditetapkannya dengan ketentuan akan diperbaiki apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya.

Ditetapkan di : Banjarmasin
Pada Tanggal : 27 Maret 2023



Tembusan:

- Semua Wakil Direktur
- Semua ketua Jurusan

190604121989031003

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami ucapkan kehadiran Allah SWT., Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada kita semua, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan Reviu Renstra Berkala : Reviu Capaian IKU Tahun 2022.

Penyusunan Reviu Renstra Berkala : Reviu Capaian IKU Tahun 2022 ini merupakan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional. Dimana pada Bab V Pasal 15 Undang-Undang ini disebutkan bahwa setiap Kepala Satuan Kerja wajib menyiapkan rancangan rencana strategis sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

Dengan tersusunnya Reviu Rencana Strategis Poliban Tahun 2020-2024 ini menjadi amat vital sebagai panduan utama yang memberikan arah dan strategi pengembangan Poliban. Reviu Renstra ini diharapkan mampu mengantisipasi dinamika perubahan pada perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, evaluasi kinerja dan pencapaian sasaran/kinerja organisasi pada setiap tahunnya. dan menjawab berbagai tantangan yang dihadapi oleh Poliban untuk lima tahun yang akan datang.

Selanjutnya kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu memberikan sumbangsih dan pemikiran dalam menyusun Reviu Rencana Strategis Poliban Tahun 2020-2024 ini. semoga Allah SWT memberikan hidayah-Nya kepada kita semua. Amin.

Banjarmasin, Maret 2023

Tim Penyusun

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	
DAFTAR ISI.....	
A. RENSTRA 2020-2024	
B. Reviu Capaian IKU RENSTRA Tahun 2022	
Lampiran.....	

A. RENSTRA 2020-2024

POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN

Sebagaimana mandat dalam Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2018 Tentang Statuta Politeknik Negeri Banjarmasin (Poliban), Renstra yang merupakan penjabaran Visi, Misi dan tujuan Poliban, disusun dengan mengacu pada rencana pengembangan jangka panjang, rencana strategis, dan rencana kerja tahunan.

Renstra Poliban ini menjadi acuan utama dalam menyusun rencana kegiatan dan penganggaran di setiap unit kerja sesuai dengan target kinerja yang diturunkan dan ditetapkan dari target kinerja Renstra Poliban. Peran serta seluruh sivitas akademika dan seluruh elemen Poliban secara aktif, menjadi kunci keberhasilan dalam mencapai target-target kinerja yang ditetapkan.

Tujuan Rencana Strategis (Renstra) pada hakekatnya merupakan dokumen perencanaan suatu organisasi/lembaga yang menentukan strategi atau arahan, dan digunakan sebagai dasar dalam mengambil keputusan untuk mengalokasikan sumber daya termasuk modal dan sumber daya manusia dalam mencapai tujuan yang diinginkan.

Indikator Kinerja Utama yang dikeluarkan oleh Menteri Pendidikan dan Kebudayaan melalui Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3/M/2021 merupakan ukuran kinerja baru bagi perguruan tinggi untuk mewujudkan perguruan tinggi yang adaptif dengan berbasis luaran lebih konkret serta menjadi faktor pertama yang menjadi dasar penyusunan Renstra Poliban Reviu.

a. **Indikator Kinerja Pada Poliban** dapat dilihat sebagai berikut.

INDIKATOR KINERJA
[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.
[IKU 1.2] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.
[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.

INDIKATOR KINERJA

[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.

[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.

[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.

[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal A

[IKU 4.2] Rata-rta Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93

b. Target Realisasi, dan Uraian Tahun 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Poliban	Realisasi 2022	% Capaian Target	Uraian
[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	55	22,78	41,42	Tidak memenuhi Karena sebanyak 484 lulusan memiliki status bekerja, namun hanya 89 lulusan yang memenuhi kriteria memiliki masa tunggu kurang dari 6 bulan dengan gaji minimal 1,2 X UMR sesuai dengan kriteria pada definisi operasional IKU, sedangkan 395 lulusan tidak

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Poliban	Realisasi 2022	% Capaian Target	Uraian
						memenuhi 2 kriteria tersebut
	[IKU 1.2] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	10	3,08	30,80	Tidak memenuhi karena Berdasarkan definisi operasional. Bagi program studi vokasi yang sudah memiliki program magang wajib (magang 20 sks), tidak dapat dihitung.
[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	%	15	57	380	1. Memenuhi karena Poliban pada tahun 2022 menjadi tuan rumah Porseni sehingga terdapat beberapa dosen yang menjadi dosen pembimbing. 2. Presentasi dosen diluar kampus memenuhi
	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi	%	30	77,51	258,37	Memenuhi Total dosen berkualifikasi S3 pada TW IV sebanyak 10 orang, dosen yg

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Poliban	Realisasi 2022	% Capaian Target	Uraian
	yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.					memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang di akui oleh industri dan dunia kerja sebanyak 35 orang, dosen yang berasal dari kalangan praktisi profesional/dunia industri/dunia kerja sebanyak 29 orang.
	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0,10	0,275	275	Memenuhi Capaian pada TW IV adalah 140% dari target (jumlah dosen 200 orang). Terdapat 28 luaran penelitian yang terdiri 8 jurnal internasional terindeks, 10 prosiding internasional terindeks, 2 buku diterbitkan nasional, 5 paten sederhana (granted), 1 produk inovasi, dan 2 penelitian terapan yang dimanfaatkan mitra.
[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	35	139,49	398,54	memenuhi pada akhir TW 4 (empat) ini Kemitraan program studi bisa mencapai dan melebihi target

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Poliban	Realisasi 2022	% Capaian Target	Uraian
pembelajaran						perjanjian kinerja yang di tentukang
	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	35	65	185,71	Memenuhi pada tw 4 erdapat penambahan program studi : D3 Teknik sipil, D4 geomatika dan survei, D3 TI, D4 SIKC, D3 Administrasi Bisnis, D4 Bisnis Digital yang mengklaim melaksanakan metode pembelajaran <i>case-method</i> atau <i>team-based project</i>
	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	2.5	0	0	Tidak memenuhi karena Sudah terbit akreditasi untuk 4 Prodi (Teknik Bangunan Rawa, Teknik Sipil, Teknik Mesin dan T.I) dengan Peringkat BAIK SEKALI . 2. Belum adaprogres untuk strategi menggali peluang akreditasi internasional untuk prodi-prodi keteknikan melalui IABEE.

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Poliban	Realisasi 2022	% Capaian Target	Uraian
[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	BB	A	100	3. Memenuhi Pada bulan Agustus 2022 Poliban memperoleh hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Politeknik Negeri Banjarmasin setelah melakukan pengian LHE Di Bekasi Jawa Barat dengan progress nilai 80,20 (A) berdasarkan hasil penilaian Biro Perencana. Dan hasil yang muncul 81
	[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	nilai	94	96,59	103,57	Memenuhi capaian IKU rata-rata Nilai Kinerja Anggaran (NKA) atas Pelaksanaan RKA-K/L satker Politeknik Negeri Banjarmasin pada akhir triwulan IV mencapai score 96,59 dengan rincian nilai EKA sebesar 98,83 dan nilai IKPA sebesar 93,22. nilai ini belum termasuk dengan realisasi

Realisasi di tahun 2022 yang belum memenuhi capaiannya yaitu :

- a. [IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.
- b. [IKU 1.2] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.
- c. [IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.

B. REVIU CAPAIAN IKU RENSTRA TAHUN 2022

Reviu Renstra 2020-2024 disusun mengacu pada Renstra Poliban 2020-2024 dengan beberapa penyesuaian khususnya pada aspek analisa kondisi indikator kinerja, target dan capaian kinerja pada tahun 2022 serta program kerja.

Tujuan reviu atas capaian kinerja Poliban dalam rangka meyakinkan keandalan informasi yang disajikan dalam laporan akuntabilitas kinerja. Pelaksanaan Reviu Renstra 2020-2024 Poliban di Banjarmasin, Hari Senin, 13 Maret 2023. Untuk Hasil reviu capaian IKU Renstra Tahun 2022 dapat dilihat sebagai berikut.

a. Keterkaitan Tujuan disertai Indikator kinerja dan target tujuan Tahun 2024

Terdapat perubahan target kinerja tahun 2024 di IKU yang semula pada reviu Renstra Tahun 7 Juli 2022 sebesar 15 menjadi 10 pada reviu Renstra Tahun 2023 per 13 Maret 2023.

No	Tujuan	Kode	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja	Keterangan
					2024	
1	Menghasilkan lulusan yang kompeten, berkarakter dan berdaya saing tinggi	IKU 1.1.01	Lulusan D4/D3 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	Persentase	55	Per tahun
2		IKU 1.2.01	Lulusan D4/D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	Persentase	10	Per tahun
3		IKU 2.1.01	Program studi D4/D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	Persentase	58	Kumulatif

No	Tujuan	Kode	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja	Keterangan
					2024	
4		IKU 2.2.01	Mata kuliah D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi	Persentase	50	Kumulatif
5		IKU 2.3.01	Program studi D4/D3 yang memiliki akreditasi/sertifikat internasional yang diakui pemerintah	Persentase	5,26	Kumulatif
6		IKU 3.1.01	Dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir	Persentase	20	Kumulatif
7		IKU 3.2.01	Dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia	Persentase	60	Jurusan

No	Tujuan	Kode	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja	Keterangan
					2024	
			industri, atau dunia kerja			
8	Menghasilkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mempunyai nilai manfaat bagi pengembangan iptek dan meningkatkan kehidupan masyarakat dalam menunjang pembangunan nasional	IKU 4.2.01	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Luaran per jumlah dosen	0.15	Per tahun
9	Meningkatnya kinerja dan rekognisi institusi yang ditopang oleh manajemen perguruan tinggi yang profesional berdasarkan prinsip tata kelola yang baik dan peningkatan berkelanjutan	IKT 5.1.01	Predikat SAKIP Satker (minimal BB)	Predikat	A	Per tahun
10	Meningkatnya kinerja dan rekognisi institusi yang ditopang oleh manajemen perguruan tinggi yang profesional berdasarkan prinsip tata kelola yang baik dan peningkatan berkelanjutan	IKT 5.1.02	Rata-rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-KL Satker (minimal 93)	Nilai	95	Per tahun

b. Hasil Review Rencana Strategis.

Review Renstra meliputi penyesuaian target, penyesuaian cara pengukuran dan penambahan IKT

Kode	Target Kinerja	Satuan	Target Kinerja					Keterangan	Uraian
			2020	2021	2022	2023	2024		
S1 Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi									
IKU 1.1.	Lulusan D4/D3 yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	%	55	56	55	55	55	Per tahun	Pada IKU 1.1 Target Renstra tidak ada perubahan

Kode	Target Kinerja	Satuan	Target Kinerja					Keterangan	Uraian
			2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 1.2.	Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	10	11	12	10	10	Per tahun	Pada IKU 1.2 terdapat perubahan target Renstra tahun 2023 dan 2024 menjadi 10, dikarenakan tidak terpenuhinya target untuk lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus ketika- Berdasarkan definisi operasional MBKM program magang wajib tidak bisa diklaim dalam komponen ini. Poliban pada tahun 2023 perlu melakukan strategi dengan mendatangkan narasumber untuk merumuskan kembali formulasi kurikulum yang mampu mengakomodir program MBKM dari kementerian maupun yang ditetapkan oleh Poliban.

Kode	Target Kinerja	Satuan	Target Kinerja					Keterangan	Uraian
			2020	2021	2022	2023	2024		
S2 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi									
IKU 2.1	Dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	%	15	16	17	18	20	Kumulatif	Pada IKU 2.1 target Renstra tidak ada perubahan. Strategi Poliban membuat surat pengantar dan link pengumpulan data untuk dosen melakukan pengisian angket bagi dosen Dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain.

Kode	Target Kinerja	Satuan	Target Kinerja					Keterangan	Uraian
			2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 2.2	Dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	30	60	50	60	80	Kumulatif	<p>Pada IKU 2.2 target Renstra tidak ada perubahan.</p> <p>Selama ini pengisian IKU di setiap triwulan bagi Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja diukur berdasarkan tanggal sertifikat kompetensi yang dikeluarkan, dan tidak di akui berdasarkan akumulasi masa berlaku sertifikat. mengingat system perekaman capaian IKU per triwulan dikaitkan dengan pemetaan anggaran IKU untuk anggaran kegiatan kompetensi untuk dosen di setiap tahunnya. Kondisi ini menyebabkan terjadinya double counting atau rekognisi berulang atas sertifikasi sementara pengukuran berdasarkan dosen bukan jumlah sertifikasi. Proses ini akan dilakukan re check ketika system sudah di buka kembali untuk memastikan mekanisme pelaporan sudah tepat.</p>

Kode	Target Kinerja	Satuan	Target Kinerja					Keterangan	Uraian
			2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 2.3	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Luaran per jumlah dosen	0.10	0.11	0,12	0.13	0.15	Per tahun	Pada IKU 2.3 target Renstra tidak ada perubahan. Pada tahun 2023 Strategi Poliban melalui unit P3M mengawal serta memberikan dorongan, serta apresiasi berupa <i>reward</i> kepada Dosen untuk meningkatkan keluaran penelitian dan pengabdian.
S3 Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran									
IKU 3.1	Program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	%	35	40	53	53	58	Kumulatif	Pada IKU 3.1 target Renstra tidak ada perubahan. Pengambilan data MOU dan PKS berdasarkan jumlah Program Studi di setiap triwulan. Contoh : Jika Prodi D4 TRGS pada triwulan 1 mempunyai MOU/PKS, maka di triwulan 2,3, dan 4 jika memiliki MOU/PKS baru tidak bisa di klaim kembali (1 Prodi satu MOU/PKS per tahun). Strategi pada tahun 2023 Poliban lebih meningkatkan jumlah MOU/PKS melalui Program Studi. Kondisi ini sama dengan IKU 2.2.

Kode	Target Kinerja	Satuan	Target Kinerja					Keterangan	Uraian
			2020	2021	2022	2023	2024		
									Kondisi ini menyebabkan terjadinya double counting atau rekognisi berulang atas kerjasama sementara pengukuran berdasarkan prodi jumlah MOU/PKS. Proses ini akan dilakukan re check ketika system sudah di buka kembali untuk memastikan mekanisme pelaporan sudah tepat.
IKU 3.2	Mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	35	40	40	45	50	Kumulatif	Pada IKU 3.2 target Renstra tidak ada perubahan. Pada tahun 2023 melalui Wadir 1 dan unit PP3MP mengawal Program Studi di Poliban untuk memastikan klaim sudah bisa dipertanggungjawabkan melalui pemenuhan perangkat pembelajaran mata kuliah dengan PBL atau <i>case Method</i> .

Kode	Target Kinerja	Satuan	Target Kinerja					Keterangan	Uraian
			2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 3.3	Program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	%	2.5	5.26	0	5.26	5.26	Kumulatif	<p>Pada IKU 3.3 target Renstra tidak ada perubahan.</p> <p>Poliban perlu merumuskan roadmap pencapaian kinerja ini. Upaya pertama yang bisa dilakukan tahun ini adalah memetakan kesiapan prodi dengan mengidentifikasi kurikulum yang ada dengan rujukan kurikulum berdasarkan OBE.</p>
S4 Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi									
IKU 4.1	Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal A	Predikat	BB	BB	BB	A	A	Per tahun	<p>Pada IKU 4.1 terdapat perubahan target tahun 2023 dan 2024 yang semula Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB menjadi A. Pada Tahun 2023 Poliban lebih meningkatkan sinergi antar unit dan merapikan dokumen yang diperoleh dari unit.</p>
IKU 4.2	Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	Nilai	93	93	93	93	95	Per tahun	<p>Pada IKU 4.2 target Renstra tidak ada perubahan.</p>

- c. Terdapat tambahan 1 (satu) IKT dari Reformasi Birokrasi (RB) pada Renstra 2020-2024

No	IKT (Indikator Kinerja Tambahan)	TARGET IKT		
		Baseline (2022)	2023	2024
1.	Nilai LKE Reformasi Birokrasi (RB)	81,09	83	86
	Nilai LHKPN	100%	100%	100%
	Nilai LHKASN	97,61% (6 org)	100%	100%
	Temuan Audit	-	100%	100%
	Nilai IPAK	3,64	3,8	3,85
	Nilai IPKP	3,45	3,8	3,85
	Pencanangan Zona Integritas	Belum Dicanangkan	Pencanangan	Melanjutkan Ke WBBK

Reformasi Birokrasi Dalam Renstra

- a) Reformasi Birokrasi Terdiri Dari 8 Area Perubahan
- b) Didalam Reformasi Terdapat Pembangunan Zona Integritas Menuju WBK (Wilayah Bebas Korupsi) Dan WBBM (Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani)
- c) Untuk Pembangunan Zona Integritas Menuju WBK Hanya Meliputi 6 Area Perubahan Yakni:
 1. Manajemen Perubahan
 2. Manajemen Tatalaksana
 3. Penataan Sistem Manajemen Sdm
 4. Penguatan Akuntabilitas
 5. Penguatan Pengawasan
 6. Peningkatan Kualitas Pelayanan
 7. Penataan Peraturan Perundangan
 8. Penataan Dan Penguatan Organisasi
- d) Pembangunan reformasi birokrasi memiliki format penilaian tersendiri berupa LKE (Lembar Kerja Evaluasi) RB Sesuai Format Dari Kemenpanrb. Untuk Sekarang,

Kemendikbudristek Sudah Membangun Aplikasi **SIAZIK** (<https://siazik-ortala.kemdikbud.go.id>) Untuk Pengisian Dan Penilaian RB

e) Penilaian RB Meliputi:

1. Pengungkit

a. Pemenuhan (6 Area Perubahan)

b. Reform (6 Area Perubahan)

Pemenuhan dan Reform ini tetap meliputi 6 area perubahan untuk ZI menuju WBK dan 8 area perubahan untuk ZI menuju WBBK.

2. Hasil

a. Birokrasi yang bersih dan akuntabel

1) Nilai Survei Persepsi Korupsi (IPAK = Indeks Penilaian Angka Korupsi)

2) Capaian Kinerja > baik dari pada capaian Kinerja sebelumnya (nilai SAKIP)

b. Pelayanan Publik yang prima

1) Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan (IPKP = Indeks Penilaian Kualitas Pelayanan)

Untuk HASIL ini sudah tersedia dalam aplikasi SIAZIK (termasuk perhitungan penilaiannya), melalui SIAZIK wajib melakukan Survei per Triwulan (4 x survey dalam setahun)

f) Fokus RB Tahun 2023 Yakni Mempersiapkan Semua Bukti Pendukung Yang Menjadi Pra-Syarat Pengajuan Zi Menuju Zona Integritas :

1. Sudah Melakukan Pencanaan Zona Integritas

2. Nilai LHKPN 100%

3. Nilai LHKASN 100%

4. Semua Temuan Audit BPK Sudah terselesaikan

5. Nilai IPAK dan IPKP minimal 3,8

LAMPIRAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN

Jl. Brigjen H. Hasan Basri (Komplek Unlam) Kayutangi, Banjarmasin 70123

Telp: (0511) 3305052, 3308245, Fax : 0511-3308244

Website : www.poliban.ac.id E-mail : poliban@poliban.ac.id

Nomor : 0063/PL18/PR.00.02/2023

9 Maret 2023

Lampiran : 2 (Dua)

Perihal : Kegiatan Review Berkala Renstra Tahun 2020 - 2024

Kepada Yth

Daftar Terlampir

Di Lingkungan Politeknik Negeri Banjarmasin

Dengan ini kami mengundang Bapak/Ibu untuk menghadiri Kegiatan Review Berkala Renstra Tahun 2020 – 2024. Adapun rapat ini akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : Senin, 13 Maret 2023
Pukul : 08.30 s.d. 17.00 WITA
Tempat : Galaxy Hotel Ruang Venus Jl. A. Yani Km 2,5 No. 138
Banjarmasin
Agenda : 1. Pemaparan Hasil Target dan Realisasi IKU Tahun 2023
2. Pembahasan Review Renstra

Demikian undangan ini disampaikan, atas kehadirannya kami ucapkan terimakasih

Direktur



JONIRIADI

NIP. 196604121989031003

Tembusan :

1. Peninggal



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN

Jl. Brigjen H. Hasan Basri (Komplek Unlam) Kayutangi, Banjarmasin 70123

Telp: (0511) 3305052, 3308245, Fax : 0511-3308244

Website : www.poliban.ac.id E-mail : poliban@poliban.ac.id

Lampiran I :

Nomor : 0063/PL18/PR.00.02/2023

Tanggal : 09 Maret 2023

Daftar Undangan Kegiatan Review Berkala Renstra Tahun 2020 - 2024 :

No	Undangan	Jumlah
1	Wakil Direktur I, II, III & IV	5 Orang
2	Tim Renstra	5 Orang
3	Tim SAKIP	5 Orang
4	Tim Reformasi Birokrasi	2 Orang



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN

Jl. Brigjen H. Hasan Basri (Komplek Unlam) Kayutangi, Banjarmasin 70123

Telp: (0511) 3305052, 3308245, Fax : 0511-3308244

Website : www.poliban.ac.id E-mail : poliban@poliban.ac.id

Lampiran II :

Nomor : 0063/PL18/PR.00.02/2023

Tanggal : 09 Maret 2023

Susunan Acara

Kegiatan Kegiatan Review Berkala Renstra Tahun 2020 – 2024

NO	WAKTU	MATERI	MODERATOR
1	08.30 – 09.00	Registrasi Peserta	Panitia
2	09.00 – 10.30	Pembukaan	
		Menyanyikan Lagu Kebangsaan Indonesia Raya	
		Doa	Muhammad Arif Budiman
		Pembukaan dan Pemaparan Hasil Target dan Realissai IKU Tahun 2022 oleh Direktur Politeknik Negeri Banjarmasin	Direktur (Joniriadi)
3	10.30 – 11.00	COFFEE BREAK	
4	11.00 – 12.30	Pembahasan Review Berkala Renstra 2020 - 2024	Tim SAKIP & Renstra
		- Manajemen Resiko dari PK Direktur	
		- Evaluasi Target Dan Realisasi Renstra	
		- Formulasi Penyusunan IKT s.d Program Studi	
		- Evaluasi Unsur Reformasi Birokrasi : Manajemen Perubahan	
5	12.30 – 13.00	ISHOMA	
6	13.00 – 15.00	Pembahasan Lanjutan	Tim SAKIP & Renstra
7	15.00 – 15.30	COFFEE BREAK	
8	15.30 – 16.45	Pemaparan Hasil	Direktur (Joniriadi)
9	16.45 – 17.00	Penutup	



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISER DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN

Jl. Brigjen H. Hasan Basri (Komplek Unlam) Kayutangi, Banjarmasin 70123

Telp: (0511) 3305052, 3308245, Fax : 0511-3308244

Website : www.poliban.ac.id E-mail : poliban@poliban.ac.id

DAFTAR HADIR RAPAT

Hari/Tanggal : Senin, 13 Maret 2023
Pukul : 08.30 s/d 17.00 Wita
Tempat : Galaxy Hotel ruang Venus Jl. A. yani Km2,5 No. 138 Banjarmasin
Acara : 1. Pemaparan Hasil Target Dan Realisasi IKU Tahun 2023
2. Pembahasan Review Renstra

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Voni Riadi	Direktor	
2	M. Arif Budiman	Tim Review	
3	Ahmad Rizali	tim review.	
4	Riswan Yudianto	wd	
5	Nurhidayah	Tim review	
6	Maulia MS	Tim review	
7	Sisca Ariani	Tim Review Renstra	
8	Heningtyas Subel.	Tim Review Renstra.	
9	Lina Paulina	Tim Review Renstra	
10	HANIFA	"	
11	Nham	"	
12	Shaurela Artha W	Tim Review Renstra	
13	Fredy Hardianto	Tim Review Renstra	
14	M. Firdaus Jauhari	Tim Review Renstra	

Ketua Tim Review Renstra,

Mochammad arif Budiman
NIP. 197609012002121003



NOTULA

- Nama Kegiatan : Kegiatan Review Berkala Renstra 2020-2024 untuk capaian tahun 2022
- Hari / Tanggal : Senin, 13 Maret 2023
- Waktu : 08.30 s/d 17.00 Wita
- Tempat : Galaxy Hotel Ruang Venus Jl. A. Yani Km. 2,5 No. 138 Banjarmasin
- Peserta rapat : Tim Review Renstra (Daftar Absen Terlampir)

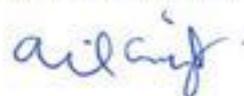
Rangkaian Kegiatan :

No	Tahapan Kegiatan Nama/Jabatan	Keterangan – Masalah – Tanggapan – Tindak Lanjut
A	Susunan Acara	<ol style="list-style-type: none">1. Pembukaan2. Menyanyikan lagu kebangsaan Indonesia Raya3. Sambutan Direktur4. Doa5. Foto Bersama6. Pemaparan Hasil Target dan Realisasi IKU Tahun 2022 oleh Direktur Politeknik Negeri Banjarmasin<ol style="list-style-type: none">a. Manajemen Resiko dari PK Direkturb. Evaluasi Target dan Realisasi Renstrac. Formulasi Penyusunan IKT s/d Program Studid. Evaluasi Unsur Reformasi Birokrasi : Manajemen Perubahan7. Pembahasan Review Berkala Renstra 2020 – 20248. Penutup
B	Pembukaan	Acara dibuka oleh Direktur Politeknik Negeri Banjarmasin Bapak Joniriadi.
C	Pembahasan	
	Direktur Politeknik Negeri Banjarmasin Bpk Joniriadi	Tujuan Rencana Strategis (Renstra) pada hakekatnya merupakan dokumen perencanaan suatu organisasi/lembaga yang menentukan strategi atau arahan, dan digunakan sebagai dasar dalam

		<p>mengambil keputusan untuk mengalokasikan sumber daya termasuk modal dan sumber daya manusia dalam mencapai tujuan yang diinginkan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Direktur menghimbau dan mendorong agar dapat menghadirkan narasumber untuk persamaan persepsi pada IKU 1.2 magang MBKM 20 SKS. 2. Direktur menghimbau agar wadir I, unit PP3MP dan program studi bersinergi untuk program MBKM 20 SKS yang nantinya akan berpengaruh terhadap kurikulum mata kuliah sehingga perlunya untuk menggodok dan menelaah kurikulum. 3. Direktur menghimbau agar melakukan persamaan persepsi untuk perhitungan IKU pada setiap triwulan yang melebihi 100 % agar menjadi bahan evaluasi. 4. Untuk manajemen resiko dapat dilakukan rapat internal Tim SAKIP bersama dengan PIC yang bertanggung jawab untuk pengisian IKU.
	Bapak Ahmad Rizani	<ol style="list-style-type: none"> 1. 20 SKS diluar kampus akan dihargai dalam bentuk SKS sehingga perlu persamaan persepsi untuk formulasi SKS di kurikulum. 2. Untuk IKT pengukuran dapat dilakukan oleh tim SAKIP, dan IKT dapat diukur pada satu tahun sekali.
	Bapak Riswan Yunida	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjaga kualitas pendidikan supaya mereka dapat bersaing di dunia industri. Apabila kualitas pendidikan yang baik di Poliban maka alumni akan bisa bersaing dengan yang lain 2. Koordinasi dari KAPRODI ke mahasiswa untuk meyakinkan dan mengawal mahasiswa mengikuti program MBKM yang ada di vokasi 3. Untuk unsur Reformasi Birokrasi (RB) bisa dimasukkan di IKT renstra.
	Ibu Manik Mutiara Sadewa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perlu persamaan persepsi terkait pembelajaran diluar kampus sebagaimana yang ditetapkan SN DIKTI 2. Diperlukan persamaan persepsi pengisian IKU pada setiap triwulan di IKU untuk capaian yang melebihi 100 % 3. Pada dokumen Renstra reuiu per 7 Juli 2022 ketika di cek kembali untuk lembar kata pengantar belum terlampir. Alasan dilakukan reuiu Renstra secara berkala yakni : <ol style="list-style-type: none"> a. penyesuaian target, penyesuaian cara pengukuran dan penambahan IKT. b. Pengisian manajemen resiko c. Penambahan IKT pada Reformasi Birokrasi (RB)

		sehingga perlu dilengkapi untuk reuiu Renstra per 13 Maret 2023
	Ibu Phaureula Artha Wulandari	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistematika Pengisian IKU tiap triwulan berdasarkan definisi operasional KEPMEN (uraian terlampir) 2. Mohon untuk menghadirkan narasumber perihal magang 20 sks untuk menyamakan persepsi pada iku 1.2 3. Diharapkan akan ada diskusi dengan unit P3M dan PP3MP untuk mengikutkan mahasiswa untuk penelitian, pengabdian masyarakat, kegiatan wirausaha, serta membuat regulasi turunan yang nantinya bisa di klaim pada SKS mata kuliah.
	Bapak Muhammad Firdaus Jauhari	Diperlukan menghadirkan narasumber untuk persamaan persepsi pengisian IKU khususnya magang 20 SKS dan diperlukan evaluasi bagaimana sistematika pengisian pada setiap triwulan di IKU untuk capaian yang melebihi 100 %.
	Bapak Mochammad Arif Budiman	Manajemen Resiko pada Renstra sangat diperlukan. Tujuan dari manajemen risiko ialah untuk menjamin bahwa suatu perusahaan atau organisasi dapat memahami, mengukur, serta memonitor berbagai macam risiko yang terjadi dan juga memastikan kebijakan-kebijakan yang telah dibuat dapat mengendalikan berbagai macam risiko yang ada. Manajemen resiko ini dapat dijadikan bahan evaluasi oleh tim senat Poliban.
	Pak Ilham	Pengukuran IKU 2.2 sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja. Hanya bisa diukur berdasarkan tanggal sertifikat kompetensi keluar, dan tidak bisa di akui berdasarkan akumulasi masa berlaku sertifikat. Hal ini akan berpengaruh kepada mekanisme pemetaan anggaran IKU untuk anggaran kegiatan kompetensi untuk dosen di setiap tahunnya.
D	Penutup	Kegiatan rapat ditutup oleh Bapak Joniriadi selaku Direktur Politeknik Negeri Banjarmasin

Pimpinan Rapat
Ketua Tim Review Renstra



Mochammad Arif Budiman
NIP. 196604121989031003

I. Pemaparan Direktur Target Perjanjian Kinerja

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET PERJANJIAN KINERJA 2020	TARGET PERJANJIAN KINERJA 2021	TARGET PERJANJIAN KINERJA 2022	TARGET PERJANJIAN KINERJA 2023
[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	80	55	55	55
[IKU 1.2] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	15	10	10	10
[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	20	15	15	18
[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	40	30	30	60
[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0,15	0.10	0,10	0,13
[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	50	35	35	53
[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based	50	35	35	45

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET PERJANJIAN KINERJA 2020	TARGET PERJANJIAN KINERJA 2021	TARGET PERJANJIAN KINERJA 2022	TARGET PERJANJIAN KINERJA 2023
project) sebagai sebagian bobot evaluasi.				
[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	5	2,5	2,5	2,5
[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal A	BB	BB	A	A
[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	93	93,5	94	94

2. Pemaparan Direktur Target Realisasi, dan Uraian Tahun 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Poliban	Realisasi 2022	% Capaian Target	Uraian
[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	55	22,78	41,42	Tidak memenuhi Karena sebanyak 484 lulusan memiliki status bekerja, namun hanya 89 lulusan yang memenuhi kriteria memiliki masa tunggu kurang dari 6 bulan dengan gaji minimal 1,2 X UMR sesuai dengan kriteria pada definisi operasional IKU, sedangkan 395 lulusan tidak memenuhi 2 kriteria tersebut
	[IKU 1.2] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus;	%	10	3,08	30,80	Tidak memenuhi karena Berdasarkan definisi operasional. Bagi program studi vokasi yang sudah memiliki program

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Poliban	Realisasi 2022	% Capaian Target	Uraian
	atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.					magang wajib (magang 20 sks), tidak dapat dihitung.
[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	%	15	57	380	1. Memenuhi karena Poliban pada tahun 2022 menjadi tuan rumah Porseni sehingga terdapat beberapa dosen yang menjadi dosen pembimbing. 2. Presentasi dosen diluar kampus memenuhi
	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	30	77,51	258,37	Memenuhi Total dosen berkualifikasi S3 pada TW IV sebanyak 10 orang, dosen yg memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang di akui oleh industri dan dunia kerja sebanyak 35 orang, dosen yang berasal dari kalangan praktisi profesional/dunia industri/dunia kerja sebanyak 29 orang.
	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0,10	0,275	275	Memenuhi Capaian pada TW IV adalah 140% dari target (jumlah dosen 200 orang). Terdapat 28 luaran penelitian yang terdiri 8 jurnal internasional terindeks, 10 prosiding internasional terindeks, 2 buku diterbitkan nasional, 5 paten sederhana (granted), 1 produk inovasi, dan 2

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Poliban	Realisasi 2022	% Capaian Target	Uraian
						penelitian terapan yang dimanfaatkan mitra.
[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	35	139,49	398,54	memenuhi pada akhir TW 4 (empat) ini Kemitraan program studi bisa mencapai dan melebihi target perjanjian kinerja yang di tentukang
	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	35	65	185,71	Memenuhi pada tw 4 erdapat penambahan program studi : D3 Teknik sipil, D4 geomatika dan survei, D3 TI, D4 SIKC, D3 Administrasi Bisnis, D4 Bisnis Digital yang mengklaim melaksanakan metode pembelajaran case-method atau team-based project
	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	2.5	0	0	Tidak memenuhi karena Sudah terbit akreditasi untuk 4 Prodi (Teknik Bangunan Rawa, Teknik Sipil, Teknik Mesin dan T.I) dengan Peringkat BAIK SEKALI. 2. Belum adaprogres untuk strategi menggali peluang akreditasi internasional untuk prodi-prodi keteknikan melalui IABEE. 3
[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	BB	A	100	Memenuhi Pada bulan Agustus 2022 Poliban memperoleh hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Politeknik Negeri Banjarmasin setelah melakukan pengian

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Poliban	Realisasi 2022	% Capaian Target	Uraian
						LHE Di Bekasi Jawa Barat dengan progress nilai 80,20 (A) berdasarkan hasil penilaian Biro Perencana. Dan hasil yang muncul 81
	[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	nilai	94	96,59	103,57	Memenuhi capaian IKU rata-rata Nilai Kinerja Anggaran (NKA) atas Pelaksanaan RKA-K/L satker Politeknik Negeri Banjarmasin pada akhir triwulan IV mencapai score 96,59 dengan rincian nilai EKA sebesar 98,83 dan nilai IKPA sebesar 93,22. nilai ini belum termasuk dengan realisasi

3. Keterkaitan Tujuan disertai Indikator kinerja dan target tujuan Tahun 2024

Terdapat perubahan target kinerja tahun 2024 di IKU 1.2.01 yang semula pada reviu Renstra Tahun 7 Juli 2022 sebesar 15 menjadi 10 pada reviu Renstra Tahun 2023 per 13 Maret 2023.

No	TUJUAN	Kode	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja	Keterangan
					2024	
1	Menghasilkan lulusan yang kompeten, berkarakter dan berdaya saing tinggi	IKU 1.1.01	Lulusan D4/D3 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	Persentase	55	Per tahun
2		IKU 1.2.01	Lulusan D4/D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	Persentase	10	Per tahun
3		IKU 2.1.01	Program studi D4/D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	Persentase	58	Kumulatif
4		IKU 2.2.01	Mata kuliah D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (<i>team-based project</i>) sebagai	Persentase	50	Kumulatif

No	TUJUAN	Kode	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja	Keterangan
					2024	
			sebagian bobot evaluasi			
5		IKU 2.3.01	Program studi D4/D3 yang memiliki akreditasi/sertifikat internasional yang diakui pemerintah	Persentase	5,26	Kumulatif
6		IKU 3.1.01	Dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir	Persentase	20	Kumulatif

No	TUJUAN	Kode	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja	Keterangan
					2024	
7		IKU 3.2.01	Dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	Persentase	60	Jurusan
8	Menghasilkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mempunyai nilai manfaat bagi pengembangan iptek dan meningkatkan kehidupan masyarakat dalam menunjang pembangunan nasional	IKU 4.2.01	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Luaran per jumlah dosen	0.15	Per tahun

No	TUJUAN	Kode	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja	Keterangan
					2024	
9	Meningkatnya kinerja dan rekognisi institusi yang ditopang oleh manajemen perguruan tinggi yang profesional berdasarkan prinsip tata kelola yang baik dan peningkatan berkelanjutan	IKT 5.1.01	Predikat SAKIP Satker (minimal BB)	Predikat	A	Per tahun
10		IKT 5.1.02	Rata-rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-KL Satker (minimal 93)	Nilai	95	Per tahun

4. Hasil Review Rencana Strategis. Review Renstra meliputi penyesuaian target, penyesuaian cara pengukuran dan penambahan IKT

Kode	Target Kinerja	Satuan	Target Kinerja					Keterangan	Uraian
			2020	2021	2022	2023	2024		
S1 Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi									
IKU 1.1.	Lulusan D4/D3 yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	%	55	56	55	55	55	Per tahun	Pada IKU 1.1 Target Renstra tidak ada perubahan
IKU 1.2.	Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	10	11	12	10	10	Per tahun	Pada IKU 1.2 terdapat perubahan target Renstra tahun 2023 dan 2024 menjadi 10, dikarenakan tidak terpenuhinya target untuk lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus ketika. Berdasarkan definisi operasional MBKM program magang wajib tidak bisa diklaim dalam komponen ini. Poliban pada tahun 2023 perlu melakukan strategi dengan mendatangkan narasumber untuk merumuskan kembali formulasi kurikulum yang mampu mengakomodir program MBKM dari kementerian maupun yang ditetapkan oleh Poliban.

Kode	Target Kinerja	Satuan	Target Kinerja					Keterangan	Uraian
			2020	2021	2022	2023	2024		
S2 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi									
IKU 2.1	Dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	%	15	16	17	18	20	Kumulatif	Pada IKU 2.1 target Renstra tidak ada perubahan. Strategi Poliban membuat surat pengantar dan link pengumpulan data untuk dosen melakukan pengisian angket bagi dosen Dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain.

Kode	Target Kinerja	Satuan	Target Kinerja					Keterangan	Uraian
			2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 2.2	Dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	30	60	50	60	80	Kumulatif	Pada IKU 2.2 target Renstra tidak ada perubahan. Selama ini pengisian IKU di setiap triwulan bagi Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja diukur berdasarkan tanggal sertifikat kompetensi yang dikeluarkan, dan tidak di akui berdasarkan akumulasi masa berlaku sertifikat. mengingat system perekaman capaian IKU per triwulan dikaitkan dengan pemetaan anggaran IKU untuk anggaran kegiatan kompetensi untuk dosen di setiap tahunnya. Kondisi ini menyebabkan terjadinya double counting atau rekognisi berulang atas sertifikasi sementara pengukuran berdasarkan dosen bukan jumlah sertifikasi. Proses ini akan dilakukan re check ketika system sudah di buka kembali untuk memastikan mekanisme pelaporan sudah tepat.

Kode	Target Kinerja	Satuan	Target Kinerja					Keterangan	Uraian
			2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 2.3	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Luaran per jumlah dosen	0.10	0.11	0.12	0.13	0.15	Per tahun	Pada IKU 2.3 target Renstra tidak ada perubahan. Pada tahun 2023 Strategi Poliban melalui unit P3M mengawal serta memberikan dorongan, serta apresiasi berupa <i>reward</i> kepada Dosen untuk meningkatkan keluaran penelitian dan pengabdian.
S3 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran									
IKU 3.1	Program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	%	35	40	53	53	58	Kumulatif	Pada IKU 3.1 target Renstra tidak ada perubahan. Pengambilan data MOU dan PKS berdasarkan jumlah Program Studi di setiap triwulan. Contoh : Jika Prodi D4 TRGS pada triwulan 1 mempunyai MOU/PKS, maka di triwulan 2,3, dan 4 jika memiliki MOU/PKS baru tidak bisa di klaim kembali (1 Prodi satu MOU/PKS per tahun). Strategi pada tahun 2023 Poliban lebih meningkatkan jumlah MOU/PKS melalui Program Studi. Kondisi ini sama dengan IKU 2.2. Kondisi ini menyebabkan terjadinya <i>double counting</i> atau rekognisi berulang atas kerjasama sementara pengukuran berdasarkan prodi jumlah MOU/PKS. Proses ini akan

Kode	Target Kinerja	Satuan	Target Kinerja					Keterangan	Uraian
			2020	2021	2022	2023	2024		
									dilakukan re check ketika system sudah di buka kembali untuk memastikan mekanisme pelaporan sudah tepat.
IKU 3.2	Mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	35	40	40	45	50	Kumulatif	Pada IKU 3.2 target Renstra tidak ada perubahan. Pada tahun 2023 melalui Wadir 1 dan unit PP3MP mengawal Program Studi di Poliban untuk memastikan klaim sudah bisa dipertanggungjawabkan melalui pemenuhan perangkat pembelajaran mata kuliah dengan PBL atau case Method.

Kode	Target Kinerja	Satuan	Target Kinerja					Keterangan	Uraian
			2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 3.3	Program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	%	2.5	5.26	0	5.26	5.26	Kumulatif	Pada IKU 3.3 target Renstra tidak ada perubahan. Poliban perlu merumuskan roadmap pencapaian kinerja ini. Upaya pertama yang bisa dilakukan tahun ini adalah memetakan kesiapan prodi dengan mengidentifikasi kurikulum yang ada dengan rujukan kurikulum berdasarkan OBE.
S4 Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi									
IKU 4.1	Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal A	Predikat	BB	BB	BB	A	A	Per tahun	Pada IKU 4.1 terdapat perubahan target tahun 2023 dan 2024 yang semula Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB menjadi A. Pada Tahun 2023 Poliban lebih meningkatkan sinergi antar unit dan merapikan dokumen yang diperoleh dari unit.
IKU 4.2	Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	Nilai	93	93	93	93	95	Per tahun	Pada IKU 4.2 target Renstra tidak ada perubahan.

5. Terdapat tambahan 1 (satu) IKT dari Reformasi Birokrasi (RB) pada Renstra 2020-2024

No	IKT (Indikator Kinerja Tambahan)	TARGET IKT		
		Baseline (2022)	2023	2024
1.	NILAI LKE Reformasi Birokrasi (RB)	81,09	83	86
	NILAI LHKPN	100%	100%	100%
	NILAI LHKASN	97,61% (6 org)	100%	100%
	TEMUAN AUDIT	-	100%	100%
	NILAI IPAK	3,64	3,8	3,85
	NILAI IPKP	3,45	3,8	3,85
	PENCANANGAN ZONA INTEGRITAS	BELUM DICANANGKAN	PENCANANGAN	MELANJUTKAN KE WBBK

6. **Kertas Kerja Pengukuran IKT Poliban.** Untuk IKT pengukuran dapat dilakukan oleh tim SAKIP, dan IKT dapat diukur pada satu tahun sekali.

Kertas Kerja Pengukuran IKT Poliban

IKT RENSTRA 2020-2024	Metode Pengukuran IKT	Target	Capaian	Progress	Kendala/Permasalahan	Strategi dan Tindak Lanjut
IKT 1.1.07 Lulusan bersertifikat kompetensi	Lulusan yang memiliki minimal satu kompetensi satu jabatan kerja yang di akui oleh BNSP					
IKT 1.1.08 Lulusan dengan nilai TOEIC ≥ 450 /TOEFL ≥ 400)	Lulusan yang memiliki skor TOEIC - CBT ≥ 450 atau TOEFL ≥ 400 (Prediction atau ITP)					
IKT 2.3.02 Akreditasi institusi	Pengakuan peringkat akreditasi dari BAN PT					
IKT 2.3.03 Program studi terakreditasi /Unggul (target 2024 3 Unggul)	Pengakuan peringkat akreditasi dari BAN PT atau lembaga akreditasi mandiri					
IKT 4.2.01 Jumlah Program Studi (D2/D3/Sarjana Terapan)	Berdasarkan kebutuhan, jumlah dosen					
IKT 4.2.02 Jumlah Program Magister Terapan	Berdasarkan jumlah doktor yang linear untuk membuka program magister terapan dengan nama prodi					

IKT 2.4.01 Jumlah Laboratorium/bengkel/workshop bersertifikat atau mendukung teaching factory	Pengakuan badan sertifikasi untuk Laboratorium/bengkel/workshop					
NILAI LKE Reformasi Birokrasi (RB)	Berdasarkan Nilai LHKPN 100 %, Nilai LHKASN 100 %, Temuan Audit, Nilai IPAK, Nilai IPKP dan Pencanangan Zona Integritas					

7. Reformasi Birokrasi Dalam Renstra

- a) Reformasi Birokrasi Terdiri Dari 8 Area Perubahan
- b) Didalam Reformasi Terdapat Pembangunan Zona Integritas Menuju Wbk (Wilayah Bebas Korupsi) Dan Wbbm (Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani)
- c) Untuk Pembangunan Zona Integritas Menuju Wbk Hanya Meliputi 6 Area Perubahan Yakni:
 - 1. Manajemen Perubahan
 - 2. Manajemen Tatalaksana
 - 3. Penataan Sistem Manajemen Sdm
 - 4. Penguatan Akuntabilitas
 - 5. Penguatan Pengawasan
 - 6. Peningkatan Kualitas Pelayanan
 - 7. Penataan Peraturan Perundangan
 - 8. Penataan Dan Penguatan Organisasi
- d) Pembangunan Reformasi Birokrasi Memiliki Format Penilaian Tersendiri Berupa Lke (Lembar Kerja Evaluasi) Rb Sesuai Format Dari Kemenpanrb. Untuk Sekarang, Kemendikbudristek Sudah Membangun Aplikasi **SIAZIK** (<https://siazik-ortala.kemdikbud.go.id>) Untuk Pengisian Dan Penilaian RB
- e) Penilaian RB Meliputi:
 - 1. Pengungkit
 - a. Pemenuhan (6 Area Perubahan)
 - b. Reform (6 Area Perubahan)

Pemenuhan dan Reform ini tetap meliputi 6 area perubahan untuk ZI menuju WBK dan 8 area perubahan untuk ZI menuju WBBK.
 - 2. Hasil
 - a. Birokrasi yang bersih dan akuntabel
 - 1) Nilai Survei Persepsi Korupsi (IPAK = Indeks Penilaian Angka Korupsi)
 - 2) Capaian Kinerja > baik dari pada capaian Kinerja sebelumnya (nilai SAKIP)
 - b. Pelayanan Publik yang prima
 - 1) Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan (IPKP = Indeks Penilaian Kualitas Pelayanan)

Untuk HASIL ini sudah tersedia dalam aplikasi SIAZIK (termasuk perhitungan penilaiannya), melalui SIAZIK wajib melakukan Survei per Triwulan (4 x survey dalam setahun)

- f) Fokus RB Tahun 2023 Yakni Mempersiapkan Semua Bukti Pendukung Yang Menjadi Pra-Syarat Pengajuan Zi Menuju Zona Integritas :
1. Sudah Melakukan Pencanaan Zona Integritas
 2. Nilai LHKPN 100%
 3. Nilai LHKASN 100%
 4. SEMUA TEMUAN AUDIT BPK Sudah terselesaikan
 5. NILAI IPAK DAN IPKP MINIMAL 3,8

6. Manajemen Resiko

Pelaksanaan Manajemen Resiko pada Renstra akan dilaksanakan satu tahun sekali. Format Manajemen Resiko sebagai berikut.

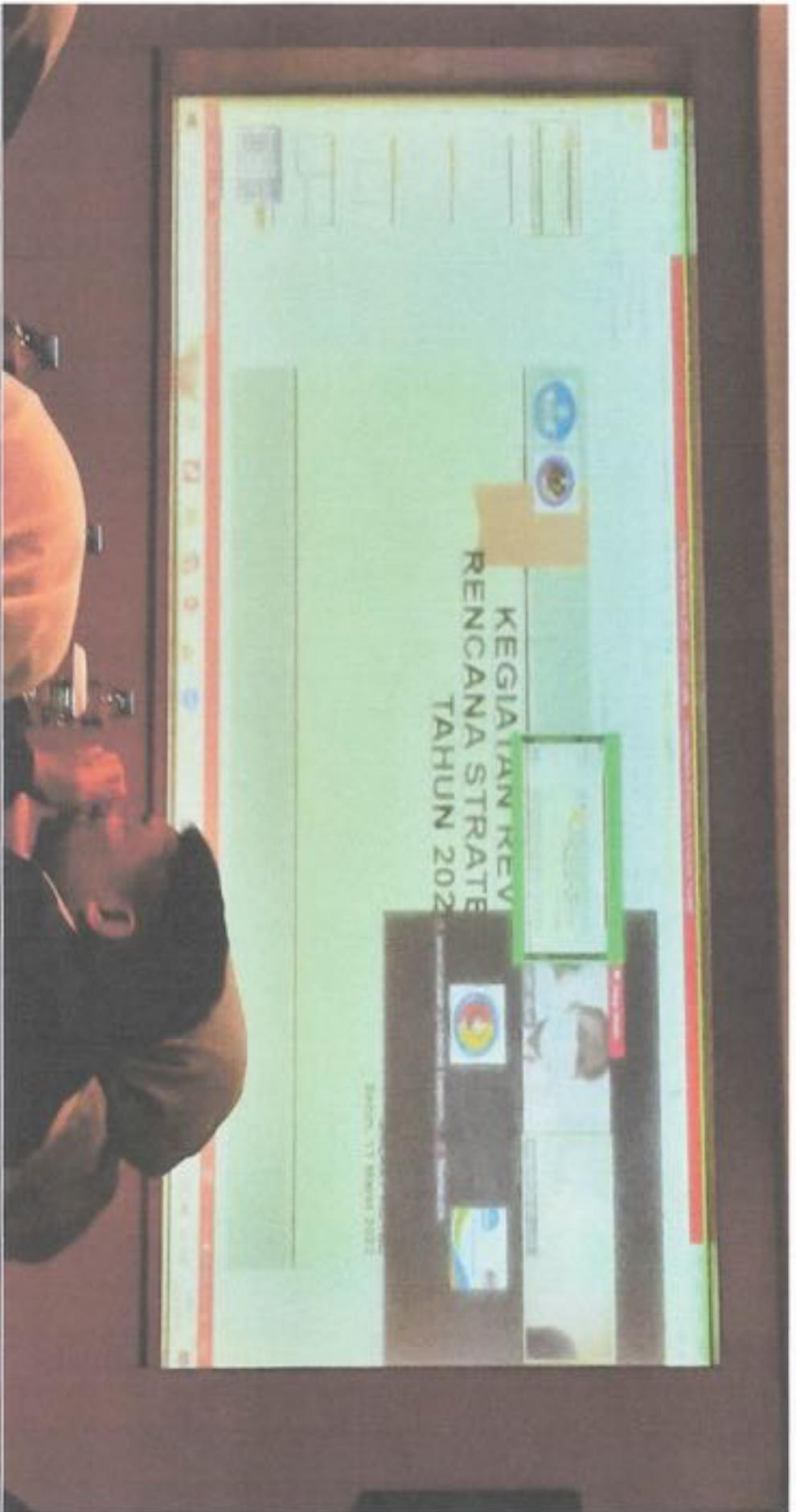
Langkah yang dilakukan untuk pengisian manajemen resiko yakni :

- a. Tim SAKIP akan melakukan rapat internal tim dengan PIC/penanggung jawab di setiap butir IKU yang akan dilaksanakan pada triwulan ke dua tahun 2023.
- b. Hasil pengisian manajemen resiko oleh tim SAKIP akan di sampaikan dengan pimpinan untuk menentukan langkah preventif selanjutnya ketercapaian PK di Tahun 2023.

7. Dokumentasi











KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN

Jalan Brigjen H. Hasan Basri (Komplek Unlam) Kayutangi, Banjarmasin 70123

Telepon: (0511) 3305052, 3308245, Faksimili : 0511-3308244

Pos-El : adum@poliban.ac.id; kepegawaianpoliban@gmail.com

SURAT TUGAS

Nomor : 527/PL18/KP.16/2023

Direktur Politeknik Negeri Banjarmasin dengan ini menugaskan :

NO	NAMA/NIP	PANGKAT/GOL	Jabatan	Jabatan Dalam Tim
1.	Joniriadi, S.S.T., M.T. NIP 196604121989031003	Pembina Tk. I, IV/b	Direktur	Pengarah
2.	H. Ahmad Rizani, S.T., M.T. NIP 197107191998021001	Pembina Tk. I, IV/b	Wakil Direktur I	Pengarah
3.	RiswanYunida, S.E.,M.M. 197306292000031001	Pembina, IV/a	Wakil Direktur II	Pengarah
4.	Dra. Hj. Nurhidayati, M.Pd. NIP 196208171989032001	Pembina Utama Muda, IV/c	Wakil Direktur III	Pengarah
5.	H. M. Syafwansyah Effendi, S.T., M.T. NIP 197105271997021001	Pembina Utama Muda, IV/c	Wakil Direktur IV	Pengarah
6.	Mochammad Arif Budiman, S.Ag., MEI., Ph.D. NIP 197609012002121003	Penata Tk I, III/d	DosenJurusanAkuntansi Tim Penyusun RENSTRA 2020-2024	Ketua Tim
7.	Dr. Reza Adhi Fajar, S.T., M.T. NIP 197407201998031003	Pembina Utama Muda, IV/c	Kajur T. Sipil/ Tim Penyusun RENSTRA 2020-2024	Anggota
8.	Manik Mutiara Sadewa, S.E., Ak., CA., M.Bus(Acc.), SAS NIP 197312171998022002	Pembina, IV/a	Kepala PP3MP/ Tim Penyusun RENSTRA 2020-2024	Anggota
9.	Nurmahaludin, S.T., M.T. NIP 197512162003121002	Penata Tk I, III/d	Kepala P3M/ Tim Penyusun RENSTRA 2020-2024	Anggota
10.	Muhammad Firdaus Jauhari, S.T., M.T. NIP 198103312005011005	Penata Tk I, III/d	DosenJurusan Tek. Mesin/ Tim Penyusun RENSTRA 2020-2024	Anggota
11.	Fredy Herdianto, S.E., M.M. NIP 198202072006041002	Penata Tk I, III/d	Penyusun Program PengembanganKemahasis waan/ Tim RB	Anggota
12.	Lina Paulina, S.E.,M.M. NIP 198106212006042003	Penata, III/c	Analisis Tata laksana/ Tim RB	Anggota
13.	PhsureulaArthaWulandari, S.E., BKP, M.M., CA NIP 198004082005012003	Penata, III/c	Tim SAKIP	Anggota
14.	Ilham, S.Kom., M.Kom. NIP 198406272010121005	Penata, III/c	Tim SAKIP	Anggota



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN

Jalan Brigjen H. Hasan Basri (Komplek Unlam) Kayutangi, Banjarmasin 70123

Telepon: (0511) 3305052, 3308245, Faksimili : 0511-3308244

Pos-El :adum@poliban.ac.id; kepegawaianpoliban@gmail.com

15.	SiscaAriani, S.AB., M.AB. NIP 199110022014042001	Penata, III/c	Tim SAKIP	Anggota
16.	HenyningtyasSuhel, S.Pd., M.T. NIP 199001142019032016	Penata Muda TK.I, III/b	Tim SAKIP	Anggota
17.	Hanifa, A.Ma. NIP 197608252014092003	Pengatur Tk I, II/d	Tim SAKIP	Anggota

Untuk mengikuti Kegiatan Review Berkala Renstra Tahun 2020 – 2024 di Galaxy Hotel Ruang Venus Jalan A. Yani Km 2,5 No. 138 Banjarmasin, pada tanggal 13 Maret 2023.

Demikian surat tugas ini dibuat, untuk dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya.



Banjarmasin, 10 Maret 2023

Direktur

JONIRIADI

NIP. 196604121989031003

Tembusan :

1. Kajur. Akuntansi
2. Kajur. Teknik Sipil dan Kebumian
3. Kajur. Administrasi Bisnis
4. Kajur. Teknik Mesin
5. Koordinator Umum dan Keuangan
6. UPT.TIK



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN

Jalan Brigjen H. Hasan Basri (Komplek Unlam) Kayutangi, Banjarmasin 70123
Telepon: (0511) 3305052, 3308245, Faksimili : 0511-3308244
Pos-El : adum@poliban.ac.id; kepegawaianpoliban@gmail.com

KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN
Nomor: 357/PL18/PR.05.01/2023

TENTANG
TIM REVIEWER RENSTRA POLIBAN TAHUN 2020 -2024
POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN
TAHUN 2023

DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN,

- Menimbang : a. Bahwa dalam rangka Pengukuran hasil capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Tambahan (IKT) didalam RENSTRA POLIBAN Tahun 2020-2024;
- b. Bahwa dalam rangka mengevaluasi IKU dan IKT di RENSTRA POLIBAN Tahun 2020-2024 dengan kondisi terkini Poliban;
- c. Bahwa sehubungan dengan huruf a dan b diatas, maka perlu dibuatkan Surat Keputusan Direktur Politeknik Negeri Banjarmasin tentang Tim Reviewer RENSTRA POLIBAN tahun 2020-2024.
- Mengingat : 1. Undang-undang nomor 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Undang-undang Nomor 14 Tahun 2015 tentang Guru dan Dosen;
3. Undang – undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi Republik Indonesia;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
6. Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
7. Permenristek Dikti Nomor 46 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Negeri Banjarmasin;
8. Permenristek Dikti Nomor 22 Tahun 2018 tentang Statuta Politeknik Negeri Banjarmasin;
9. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 080/O/1997 tentang Pendirian Politeknik Negeri Banjarmasin;
10. Kepmendikbudristek Nomor 177/D/OT/2022 tentang Izin Pembukaan Prodi Teknologi Rekayasa Otomasi Program Sarjana Terapan pada Politeknik Negeri Banjarmasin;
11. Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor: 14379/M/KP/2023 Tentang Pemberhentian Direktur Politeknik Negeri Banjarmasin periode tahun 2019-2023 dan Pengangkatan Direktur Politeknik Negeri Banjarmasin periode tahun 2023-2027.

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : SURAT KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN TENTANG TIM REVIEWER RENSTRA POLIBAN TAHUN 2020 -2024 POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN TAHUN 2023.
- KESATU : Mengangkat nama-nama yang terlampir dalam Surat Keputusan ini sebagai Tim reviewer RENSTRA POLIBAN Tahun 2020 – 2024 Politeknik Negeri Banjarmasin Tahun 2023;
- KEDUA : Segala biaya yang diakibatkan dengan terbitnya Surat Keputusan ini dibebankan pada dana DIPA dengan nomor SP DIPA- NOMOR : SP DIPA-023.18.2.677610/2023 tanggal 30 November 2022;



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN

Jalan Brigjen H. Hasan Basri (Komplek Unlam) Kayutangi, Banjarmasin 70123
Telepon: (0511) 3305052, 3308245, Faksimili : 0511-3308244
Pos-El : adum@poliban.ac.id; kepegawaianpoliban@gmail.com

KETIGA

: Keputusan ini berlaku sejak ditetapkan dengan ketentuan jika dikemudian hari terdapat kesalahan dan / atau kekeliruan, maka akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Banjarmasin
Pada Tanggal : 10 Maret 2023



Tembusan :

1. Semua Wakil Direktur
2. Koord Umum dan Keuangan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN

Jalan Brigjen H. Hasan Basri (Komplek Unlam) Kayutangi, Banjarmasin 70123
Telepon: (0511) 3305052, 3308245, Faksimili : 0511-3308244
Pos-El : adum@poliban.ac.id; kepegawaianpoliban@gmail.com

Lampiran : Surat Keputusan Direktur Politeknik Negeri Banjarmasin
Nomor : 357/PL18/PR.05.01/2023
Tanggal : 10 Maret 2023

TIM REVIEWER RENSTRA POLIBAN TAHUN 2020 -2024
POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN
TAHUN 2023

NO	NAMA/NIP	PANGKAT/GOL	Jabatan	Jabatan dalam Tim
1.	Joniriadi, S.S.T., M.T. NIP 196604121989031003	Pembina Tk. I, IV/b	Direktur	Pengarah
2.	H. Ahmad Rizani, S.T., M.T. NIP 197107191998021001	Pembina Tk. I, IV/b	Wakil Direktur I	Pengarah
3.	Riswan Yunida, S.E.,M.M. 197306292000031001	Pembina, IV/a	Wakil Direktur II	Pengarah
4.	Dra. Hj. Nurhidayati, M.Pd. NIP 196208171989032001	Pembina Utama Muda, IV/c	Wakil Direktur III	Pengarah
5.	H. M. Syafwansyah Effendi, S.T., M.T. NIP 197105271997021001	Pembina Utama Muda, IV/c	Wakil Direktur IV	Pengarah
6.	Mochammad Arif Budiman, S.Ag., MEI., Ph.D. NIP 197609012002121003	Penata Tk I, III/d	Dosen Jurusan Akuntansi Tim Penyusun RENSTRA 2020-2024	Ketua Tim
7.	Dr. Reza Adhi Fajar, S.T., M.T. NIP 197407201998031003	Pembina Utama Muda, IV/c	Kajur T. Sipil/ Tim Penyusun RENSTRA 2020-2024	Anggota
8.	Manik Mutiara Sadewa, S.E., Ak., CA., M.Bus(Acc)., SAS NIP 197312171998022002	Pembina, IV/a	Kepala PP3MP/ Tim Penyusun RENSTRA 2020-2024	Anggota
9.	Nurmahaludin, S.T., M.T. NIP 197512162003121002	Penata Tk I, III/d	Kepala P3M/ Tim Penyusun RENSTRA 2020-2024	Anggota
10.	Muhammad Firdaus Jauhari, S.T., M.T. NIP 198103312005011005	Penata Tk I, III/d	Dosen Jurusan Tek. Mesin/ Tim Penyusun RENSRA 2020-2024	Anggota
11.	Fredy Herdianto, S.E., M.M. NIP 198202072006041002	Penata Tk I, III/d	Penyusun Program Pengembangan Kemahasiswaan/ Tim RB	Anggota
12.	Lina Paulina, S.E.,M.M. NIP 198106212006042003	Penata, III/c	Analisis Tata laksana/ Tim RB	Anggota
13.	Phaureula Artha Wulandari, S.E., BKP, M.M., CA NIP 198004082005012003	Penata, III/c	Tim SAKIP	Anggota
14.	Ilham, S.Kom., M.Kom. NIP 198406272010121005	Penata, III/c	Tim SAKIP	Anggota
15.	Sisca Ariani, S.AB., M.AB. NIP 199110022014042001	Penata, III/c	Tim SAKIP	Anggota



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN

Jalan Brigjen H. Hasan Basri (Komplek Unlam) Kayutangi, Banjarmasin 70123
Telepon: (0511) 3305052, 3308245, Faksimili : 0511-3308244
Pos-El : adum@poliban.ac.id; kepegawaianpoliban@gmail.com

16.	Henyningtyas Suhel, S.Pd., M.T. NIP 199001142019032016	Penata Muda, III/b	Tim SAKIP	Anggota
17.	Hanifa, A.Ma. NIP 197608252014092003	Pengatur Tk I, II/d	Tim SAKIP	Anggota



Dirktur

DONIRIADI

NIP. 196604121989031003